

TEISĖS AKTŲ NUOSTATŲ, RIBOJANČIŲ GALIMYBĘ UŽSIIMTI REGLAMENTUOJAMA PROFESIJA AR VERSTIS, PROPORCINGUMO VERTINIMO ATLIKIMO FORMA

Nurodykite vertinamą nuostatą, ribojančią galimybę užsiimti atitinkama reglamentuojama profesija (toliau – Nuostata):	<p>„6¹ straipsnis. Jaunimo darbuotojui keliami reikalavimai</p> <p>1. Asmuo, siekiantis tapti jaunimo darbuotoju, turi atitikti šiuos bendruosius reikalavimus: <...></p> <p>4) turėti ne žemesnį nei aukštąjį universitetinį arba aukštąjį koleginių socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos, ugdymo mokslų arba edukologijos išsilavinimą, mokytojo profesinę kvalifikaciją, socialinio darbuotojo ar socialinio darbuotojo padėjėjo kvalifikaciją;</p>
Nurodykite reglamentuojamą profesiją dėl kurios yra svarstoma priimti atitinkamą Nuostatą:	Jaunimo darbuotojas
Nurodykite kokiomis svarbiomis bendrojo intereso priežastimis yra grindžiama vertinama Nuostata¹:	Paslaugų gavėjų apsauga – darbas su 14-29 m. jaunimu.

¹ **Svarbiomis bendrojo intereso priežastimis** yra laikomos tokios priežastys kaip viešoji politika, viešasis saugumas, visuomenės sveikata, socialinės apsaugos sistemos finansinės pusiausvyros išsaugojimas, vartotojų, paslaugų gavėjų ir darbuotojų apsauga, tinkamo teisingumo vykdymo užtikrinimas, prekybos sandorių sąžiningumo užtikrinimas, kova su nusikalstamumu ir sukčiavimu, mokesčių slėpimo ir vengimo prevencija bei fiskalinės priežiūros veiksmingumo užtikrinimas, transporto sauga, aplinkos ir miesto aplinkos apsauga, gyvūnų sveikata, intelektinė nuosavybė, nacionalinio istorinio ir meninio paveldo apsauga ir išsaugojimas, socialinės politikos ir kultūros politikos tikslai ir kitos svarbios bendrojo intereso priežastys;

Pažymėtina, kad sąvokos „viešoji politika“, „visuomenės saugumas“ ir „visuomenės sveikata“ yra Europos Sąjungos teisės sąvokos, tiesiogiai kylančios iš Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV) 52 straipsnio. Šias sąvokas Europos Sąjungos Teisingumo Teismas (ESTT) nuosekliai aiškino siaurąja prasme, tai reiškia, kad turi kilti reali ir rimta grėsmė pagrindiniam visuomenės interesui, o valstybė, kuri remiasi šiais viešojo intereso tikslais, turi parodyti su tuo susijusią riziką (Žr. ESTT 2006 m. gruodžio 14 d. sprendimą byloje C-257/05, 25 punktą).

<p><i>Nurodykite ar vertinama Nuostata nėra grindžiama išskirtinai ekonominėmis ar administracinėmis priežastimis²:</i></p>	<p>Nuostata nėra grindžiama ekonominėmis ir administracinėmis priežastimis.</p>
<p><i>Nurodykite ar vertinama Nuostata nėra nei tiesiogiai, nei netiesiogiai diskriminuojanti dėl pilietybės ar gyvenamosios vietos:</i></p>	<p>Nuostata nėra nei tiesiogiai, nei netiesiogiai diskriminuojanti dėl pilietybės ar gyvenamosios vietos.</p>
<p><i>Pagal toliau nurodytus kriterijus įvertinkite kaip siūloma Nuostata atitinka proporcingumo principą:</i></p>	
<p>1. Profesinė veikla keliamą riziką asmenims, gaunantiems paslaugas, vartotojams, kitiems asmenims, užsiimantiems reglamentuojama profesija, ar trečiosiomis šalimis ir ar ši rizika nuostatomis šalinama kaip panašiose veiklos srityse.</p> <p><i>Kokia yra rizika, kurią siekiama sumažinti, ar nauda, kurią siekiama maksimaliai padidinti taikoma Nuostata, siekiant viešojo intereso tikslų? Kaip Nuostata veikia siekiant šių tikslų?</i></p> <p><i>Nuostata turėtų veiksmingai prisidėti siekiant užsibrėžto tikslo. Turi būti aiškiai nurodyta konkreti rizika ar nauda, kurią siekiama sumažinti arba padidinti siūloma</i></p>	<p>Jaunimo darbuotojas įgyvendina įvairialypes ir svarbias socialines ir tuo pačiu ugdomąsias paslaugas, kurios įvairiose plotmėse formuoja, ugdo ir stiprina jauną žmogų bei paruošia jį savarankiškam gyvenimui. Siekiant įgyvendinti visus aukščiau išvardintus uždavinius bei atliepti jaunų žmonių poreikius, pasiruošti kokybiškai, efektyviai ir tinkamai vykdyti darbą su jaunimu jaunimo darbuotojas turėtų turėti ne žemesnį nei aukštąjį universitetinį arba aukštąjį koleginių socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos, ugdymo mokslų arba edukologijos išsilavinimą, mokytojo profesinę kvalifikaciją, socialinio darbuotojo ar socialinio darbuotojo padėjėjo kvalifikaciją dėl tos priežasties, jog šios studijų programos yra arba ugdymo, arba pagalbos sritys. Šios profesijos ruošia specialistus darbui su žmonėmis. O jose dėstomi dalykai aprėpia tiek darbo etikos klausimus, tiek individualaus darbo su asmeniu metodus bei darbo su grupe metodus, tiek individualių ir grupinių pagalbos planų sudarymą ir įgyvendinimą, tiek ugdomųjų veiklų organizavimo ir pritaikymo nepilnamečio bei pilnamečio asmens poreikiams išmanymą.</p>

² Pažymėtina, kad pagal nusistovėjusią ESTT praktiką išskirtinai ekonominės priežastys, būtent nacionalinės ekonomikos skatinimas, kenkiant pagrindinėms laisvėms, ir išskirtinai administracinės priežastys, tokios kaip kontrolės atlikimas ar statistikos rinkimas, negali būti svarbiomis bendrojo intereso priežastimis.

Nuostata. Turi būti paaiškinta, koku būdu ir kiek konkrečiai Nuostata pasiekiamas konkretus tikslas (-ai). Jei įmanoma, pateikta analizė turėtų būti pagrįsta faktais, kurie gali parodyti, kad iš tiesų yra atitinkama rizika ir kad Nuostata galėtų sušvelninti šią riziką.

Pastaba: vien bendrų teiginių, kad Nuostata yra naudinga paslaugų kokybei ar vartotojų apsaugai, nepakanka. Jei įmanoma, teiginiai turėtų būti patvirtinti išsamia analize.

Jaunimo darbuotojas atlieka atvirąjį, mobilųjį darbą su jaunimu, darbą su jaunimu gatvėje bei praktinių įgūdžių ugdymą. Jaunimo darbuotojas tiesiogiai tiek individualiai, tiek grupinių užsiėmimų metu dirba su 14-29 m. asmenimis, į kurių amžiaus grupę patenka ir vaikai (asmenys nuo 14 iki 18 m.). Su vaikais dirbantiems asmenims gali būti ir praktikoje yra taikomi griežtesni kvalifikaciniai reikalavimai. Aukšti kvalifikaciniai reikalavimai sudarys sąlygas kokybiškam darbo su jaunimu vystymui šalyje. Jaunimo darbuotojai yra specialistai, esantys arčiausiai jaunų žmonių, teikiant paslaugas ir atliepiant poreikius, todėl tinkamas jo pasiruošimas ir įgyjama kvalifikacija yra itin svarbūs. Nepakankama darbo su jaunimu kokybė, sąlygota specialistų profesinės kvalifikacijos ir profesinių kompetencijų trūkumo, reikštų mažėjančių jaunų žmonių įtraukimą, užimtumą, gilėjančias socialines problemas ir pan. Vertinant iš jauno žmogaus pusės, ne kvalifikuotas jaunimo darbuotojas negebėtų pilnai įvertinti jauno žmogaus situacijos, atliepti poreikių, nukreipti į tinkamas veiklas, parinkti tinkamus darbo metodus.

Penktadalyje Lietuvos savivaldybių yra pakankama darbo su jaunimu formų įvairovė, darbo su jaunimu formos ir metodai skirtingose savivaldybėse taikomi netolygiai. Lietuvoje iš viso įtvirtintos 5 darbo su jaunimu formos: atvirasis darbas su jaunimu, darbas su jaunimu gatvėje, jaunimo informavimas ir konsultavimas, mobilusis darbas su jaunimu ir jaunimo praktinių įgūdžių ugdymas. Lietuvoje neišplėtoti ir nereglamentuoti išmaniojo darbo su jaunimu metodai, nors nuolat didėja jaunimo, praleidžiančio didelę dalį laisvalaikio internete, skaičius, todėl būtina rengti jaunimo darbuotojus ir kitus specialistus, gebančius taikyti skaitmenines medijas ir technologijas darbe su jaunimu. Siekiant į jaunimo laisvalaikio veiklas įtraukti kuo daugiau jaunimo, ypač jaunimo iš atokesnių vietovių, būtina plėtoti naujas darbo su jaunimu formas ir metodus – mobilųjį darbą su jaunimu, darbą su jaunimu gatvėje, jaunimo praktinių įgūdžių ugdymą, išmanųjį darbą su jaunimu.

Jaunimo darbuotojų skaičius didėja – 2020 m. AJC ir AJE buvo 118,7 jaunimo darbuotojų etato, dirbo 156 jaunimo darbuotojai, o mobiliojo darbo su jaunimu komandose – 15,75 etato, dirbo 29 darbuotojai; 2022 m. AJC ir AJE jau buvo 178,1 etato, dirbo 239 darbuotojai, mobiliojo darbo su jaunimu komandose – 61 etatas, dirbo 89 darbuotojai, jaunimo darbuotojui tenka didelis darbo krūvis: 2021 m. vienam jaunimo darbuotojui, dirbančiam AJC ar AJE, teko vidutiniškai po 103 jaunas žmones, vienam mobilųjį darbą su jaunimu dirbančiam darbuotojui – po 63 jaunas žmones. Tokiems darbuotojams užtikrinama galimybė nuosekliai tobulinti kvalifikaciją.

	<p>Lietuvoje, ypač regionuose, vis stipriau susiduriama su kvalifikuotų jaunimo darbuotojų problema (trūkumu), nes jiems keliama dideli lūkesčiai, tačiau neužtikrinamas orus, darbo sudėtingumą ir krūvį atitinkantis atlyginimas. Veikia 5 modulių programa pradedantiems jaunimo darbuotojams, tačiau trūksta tiek mokymų programų pažengusiems darbuotojams ar jaunimo centrų vadovams, tiek mokymų programų pradedantiems ir pažengusiems darbuotojams, pasirinkusiems konkrečius darbo su jaunimu metodus (pvz., išmanųjį darbą su jaunimu). Todėl, siekiant užtikrinti tolygią darbo su jaunimu sistemos plėtrą, būtina tobulinti teisinę bazę, įteisinant jaunimo darbuotojo profesiją, užtikrinti adekvatų darbo užmokestį, toliau tobulinti kvalifikaciją, atsižvelgiant į pasirinktą darbo su jaunimu formą ir metodus.</p>
<p>2. Kituose teisės aktuose nustatytus reikalavimus, susijusius su svarbių bendrojo intereso priežasčių apsauga, ir jų pakankamumą iškeltam tikslui pasiekti.</p> <p><i>Paaiškinkite, ar ir kaip vertinate, ar galiojančios specifinio ar bendro pobūdžio taisyklės (pvz., produktų saugos įstatymai, vartotojų apsaugos įstatymai, baudos/ baudžiamosios sankcijos už neteisėtą profesinės veiklos vykdymą) yra nepakankamos siekiant apsaugoti siekiamą viešojo intereso tikslą?</i></p> <p><i>Nuostata turėtų būti laikoma būtina tik tada, kai esamos nuostatos (tokios kaip produktų saugos įstatymai ar vartotojų apsaugos įstatymai) negali būti laikomos tinkamomis ar tikrai veiksmingomis siekiamam tikslui pasiekti.</i></p>	<p>Kiti teisės aktai nenumato aiškių kvalifikacinių (išsilavinimo) reikalavimų konkrečiai jaunimo darbuotojams ar su jaunimu dirbantiems asmenims, todėl siūloma nuostata siekiama, kad asmenims, dirbantiems su jaunimu, būtų taikomi kvalifikaciniai reikalavimai, taip užtikrinant jų kokybišką darbą su jaunimu. Bendrieji teisės aktai neužtikrina reikalingų kvalifikacinių reikalavimų prievolės jaunimo darbuotojui. Šia nuostata siekiama užtikrinti viešą interesą – kokybišką darbą su jaunimu Lietuvoje.</p> <p>Šiuo metu Jaunimo politikos pagrindų įstatyme nėra nustatyta, kokie asmenys turi teisę dirbti jaunimo darbuotojais, nėra nurodyta ir minėtų darbuotojų sąvoka ar jiems keliama profesinės kvalifikacijos reikalavimai. Reglamentavimo trūkumas lemia nepakankamą darbo su jaunimu kokybę, o tai reiškia mažėjantį jaunų žmonių įtraukimą, užimtumą, gilėjančias socialines problemas ir pan. Šiuo metu egzistuojanti sistema nepakankamai užtikrina jaunimo darbuotojų profesinės kvalifikacijos įgijimą ir (ar) profesinės kompetencijos tobulinimą, o tuo pačiu ir darbo su jaunimu, kaip paslaugos, kokybę, todėl pakeitimai yra būtini ir jie įtvirtinami Jaunimo politikos pagrindų įstatymu, reglamentuojant naujas nuostatas dėl jaunimo darbuotojo profesinės kvalifikacijos reikalavimo.</p> <p>Manytina, kad atsižvelgiant į tikslinę grupę, kuriai yra teikiamos paslaugos, kvalifikaciniai reikalavimai nėra pertekliniai.</p>
<p>3. Nuostatos tinkamumą siekiamam tikslui ir ar ja to tikslo siekiama nuosekliai ir sistemingai, taip pat ar ji</p>	<p>Siekiant nustatyti jaunimo darbuotojo šiuo metu galiojančiame reglamentavime nurodytos profesinės kvalifikacijos atitiktį individualiems jaunimo tikslinės grupės poreikiams, buvo diskutuota su įvairiais socialiniais partneriais, jaunimo darbuotojus vienijančiomis asociacijomis</p>

padedą šalinti nustatytą riziką taip, kaip panašiose veiklos srityse.

Ką siūloma Nuostata siekiama apsaugoti (kas yra paslaugos gavėjai: vartotojai, pacientai, profesijos atstovai)?

Trečiosios šalys (ar profesinė veikla turi įtakos ne tik tiems, kurie moka už tokią paslaugą)?

Ar vertinate ir kaip vertinate, ar tikslo siekiama nuosekliai ir sistemingai?

Ar buvo vertinamos panašios veiklos, ar panašūs sektoriai ir ten esanti rizika ir kaip su ja tvarkomasi?

Siekiant atitikti proporcingumo principo reikalavimą, Nuostata turėtų būti tinkama ir pakankama užtikrinti, kad būtų pasiektas tikslas.

Nuostata turėtų būti laikoma tinkama norimam tikslui pasiekti tik tuo atveju, jei ji iš tikrųjų atspindi siekį nuosekliai ir sistemingai pasiekti tą tikslą (be prieštaravimų ar nenuoseklumo), pavyzdžiui, kai panaši rizika, susijusi su tam tikra veikla, yra sprendžiama panašiu būdu.

bei darbo su jaunimu ekspertais. Atsižvelgiant į minėtų socialinių partnerių bei ekspertų įžvalgas ir patirtis, darytina išvada, kad stebimas jaunimo darbuotojų profesinės kvalifikacijos, profesinių kompetencijų trūkumas, siekiant jaunimui užtikrinti darbo su jaunimu paslaugų teikimą. Apie minėtų kokybiškų darbo su jaunimu paslaugų poreikį diskutuojama jau eilę metų – susitikimuose su savivaldybių, įvairių asociacijų, veikiančių darbo su jaunimu srityje, atstovais.

Panašūs kvalifikaciniai reikalavimai yra keliami karjeros specialistams. Reikalavimai jiems numatyti Karjeros specialistų išsilavinimo ir profesinių žinių reikalavimų apraše.

3. Karjeros specialistas privalo:

3.1. turėti ne žemesnę kaip Lietuvos kvalifikacijų sandaros VI lygio kvalifikacinį laipsnį arba lygiavertę aukštojo mokslo kvalifikaciją;

3.2. turėti pedagogo kvalifikaciją arba būti išklauses pedagoginių ir psichologinių žinių kursą švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatyta tvarka, jei dirba bendrojo ugdymo mokyklose, profesinio mokymo įstaigose ar švietimo pagalbos įstaigose;

3.3. išklausyti kvalifikacijos tobulinimo programą, kuri įgyvendinama pagal Aprašo priedą, ne vėliau kaip per vienus metus nuo įsidarbinimo karjeros specialistu pirmą kartą pradžios, jeigu jis atitinka bent vieną iš šių sąlygų:

3.3.1. turi trumpesnę kaip 3 metų darbo patirtį, susijusią su ugdymu karjerai, profesiniu informavimu ir konsultavimu iki darbo karjeros specialistu pradžios;

3.3.2. studijų metu nėra išklauses ne mažiau nei 15 studijų kreditų apimties modulį (-ius), susijusį (-ius) su karjeros valdymu, konsultavimu, vystymu.

Vadovaujantis Socialinių paslaugų įstatymu, dirbti socialiniu darbuotoju turi teisę:

1) asmuo, įgijęs socialinio darbo kvalifikacinį (profesinio bakalauro, bakalauro, magistro) laipsnį arba baigęs socialinio darbo studijų krypties programą ir įgijęs socialinių mokslų kvalifikacinį (profesinio bakalauro, bakalauro, magistro) laipsnį, arba

2) asmuo, iki 2014 m. gruodžio 31 d. įgijęs kitą kvalifikacinį (profesinio bakalauro, bakalauro, magistro) laipsnį ir socialinio darbuotojo kvalifikaciją ar baigęs socialinio darbo studijų programą, ar socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka baigęs socialinio darbuotojo praktinei veiklai pasirengti skirtus mokymus, arba

	<p>3) asmuo, įgijęs socialinės pedagogikos kvalifikacinį (profesinio bakalauro, bakalauro, magistro) laipsnį ar socialinio pedagogo kvalifikaciją, jeigu jis dirba su vaikais ir (arba) šeimomis.</p> <p>Kiekviena sistema taiko savo reikalavimus atsižvelgiant į toje sistemoje esančius tikslinės grupės poreikius, kiekviena profesija ir reikalavimui jai tiesiogiai siejami su klientų poreikiais.</p> <p>Profesinė veikla tiesiogiai neturi įtakos tiems, kurie negauna darbo su jaunimu paslaugų.</p>
<p>4. Poveikį laisvam asmenų ir paslaugų judėjimui Europos Sąjungoje, vartotojų pasirinkimo galimybėms ir teikiamų paslaugų kokybei.</p> <p><i>Ar įvertinate Nuostatos poveikį konkurencijos laipsniui rinkoje?</i></p> <p><i>Ar įvertinate Nuostatos poveikį paslaugų kokybei?</i></p> <p><i>Ar įvertinate Nuostatos poveikį vartotojų pasirinkimui?</i></p> <p><i>Ar įvertinate Nuostatos poveikį poveikiui laisvam asmenų ir paslaugų judėjimui Sąjungoje?</i></p> <p><i>Nuostata turėtų būti atsižvelgta į pagrindinį reguliavimo poveikį paslaugų vartotojams. Nors vartotojų apsauga ir profesinės veiklos kokybės užtikrinimas teoriškai galėtų būti naudojami pateisinant daugelį priemonių (visada, jei analizė yra pagrįsta faktais ir yra pakankamai gili), kiti aspektai, pavyzdžiui, reguliavimo poveikis kainoms, konkurencingumas, vartotojų pasirinkimas ar laisvas judėjimas, galėtų tai atsverti.</i></p> <p><i>Pavyzdžiui, reguliuojant priskirtas veiklas, kurioms taikomi specialūs kvalifikacijos reikalavimai, teisės akto</i></p>	<p>Siūloma nuostata siekiama maksimaliai užtikrinti, kad darbo su jaunimu srityje paslaugas teiktų kvalifikuoti, turintys atitinkamų kompetencijų, asmenys. Prieš pradėdant veiklą, asmuo pageidaujantis tapti jaunimo darbuotoju, turės pateikti kvalifikaciją įrodančius dokumentus.</p> <p>Vertinant iš jauno žmogaus perspektyvos, galimybė gauti paslaugas atvykusios iš kitos šalies, skatina jaunos žmonės stiprinti tapkultūriškumą, atvirumą, bendradarbiavimo kompetencijas. Taip pat, jauni žmonės dažniausiai turi galimybę pasirinkti, su kuriuo jaunimo darbuotoju dirbti individualiame darbe su jaunimu.</p> <p>Taip pat, svarbu paminėti, kad jaunimo darbuotojui keliami kompetencijų reikalavimai neviršija Europos Sąjungoje nustatytų reikalavimų, taikomų (rekomenduojamų) jaunimo darbuotojams - https://www.coe.int/en/web/youth-portfolio/youth-work-competence?fbclid=IwAR3rwu5ZvSFq2f9t4Vw6S7MJbzUv8vDXnfs2bq0HK4UZa4GOqdqMZujeBMw#{%229802689%22:[0</p> <p>Siūlant šias nuostatas, įvertintas poveikis vartotojų pasirinkimui bei laisvam asmenų ir paslaugų judėjimui Sąjungoje, siekiant darbo su jaunimu kokybės. Laisvas asmenų judėjimas, įteisinant šią nuostatą, nėra ribojamas.</p> <p>Atkreiptinas dėmesys, kad įsigaliojus numatytiems reikalavimams, dalis šiuo metu dirbančių asmenų (118) negalės dirbti jaunimo darbuotojais, o tai gali turėti įtakos darbo su jaunimu prieinamumui, taip pat, rinkos poreikių atliepimui.</p>

projekto rengėjas negali apriboti savo analizės prielaida, kad tai automatiškai pagerins vartotojų apsaugą ir (arba) paslaugų kokybę. Be to, kvalifikacijos reikalavimai, reikalaujantys specifinių įgūdžių įgijimo, nebūtinai užtikrina aukštą proceso ar paslaugų teikimo ar net rezultatų kokybę. Taip pat reikėtų atsižvelgti į kitus aspektus, pavyzdžiui, ar toks naujas reguliavimas gali sumažinti rinkoje veikiančių paslaugų teikėjų skaičių ir ar toks paslaugų teikėjų skaičiaus sumažėjimas galėtų neigiamai paveikti paslaugų kokybę, įskaitant paslaugos prieinamumą mažiau pasiturintiems vartotojams dėl sumažėjusio paslaugų teikėjų skaičiaus.

Galiausiai reikėtų atsižvelgti į reguliavimo poveikį laisvam judėjimui tiek išvykstančių, tiek atvykstančių specialistų paslaugų požiūriu. Teisės akto projekto rengėjas turėtų įvertinti, ar/ir kokią įtaką vertinama Nuostata turėtų tarpvalstybiniam ES mobilumui.

5. Galimybę naudoti mažiau ribojančias priemones siekiant viešojo intereso tikslo (pavyzdžiui, mažiau ribojančių priemonių, nei priskirtos veiklos rūšys³, taikymo galimybės, kai siekiama tik apsaugoti vartotojų teises, jei keliama rizika apsiriboja tik asmens, užsiimančio reglamentuojama profesija, ir vartotojo santykiais ir neturi neigiamo poveikio trečiosioms šalims).

Kaip ir minėta, jauni žmonės yra 14-29 metų asmenys ir į šią grupę patenka ir asmenys iki 18 metų, t. y. vaikai.

Pagrindinis kvalifikacinių reikalavimų įtvirtinimo argumentas yra paslaugų kokybė, nes darbuotojai, kurie neturi psichologijos, socialinio darbo arba pedagogikos pagrindų, apskritai negali tinkamai be pasiruošimo kokybiškai konsultuoti jaunos žmones.

Šiuo metu siekiama, kad jaunimo darbuotojai būtų įgiję šias kompetencijas (šios kompetencijos įgyjamos socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos, ugdymo mokslų arba edukologijos programose):

- Geba atliepti jaunų žmonių poreikius ir siekius
- Geba kurti mokymosi galimybes jauniems žmonėms

<p><i>Ar svarstėte galimybę taikyti mažiau ribojančias priemones šiems tikslams pasiekti?</i></p> <p><i>Kai Nuostata pateisinama tik vartotojų apsauga ir kai nustatyta rizika apsiriboja specialisto ir vartotojo santykiais ir todėl neturi neigiamos įtakos trečiosioms šalims, teisės aktų projekto rengėjas turėtų įvertinti, ar jų tikslą būtų galima pasiekti mažiau ribojančiomis priemonėmis nei priskirti atitinkamas veiklas profesionalams.</i></p> <p><i>Teisės akto projekto rengėjas turėtų palyginti nagrinėjamą Nuostatą ir alternatyvias, mažiau ribojančias priemones, kurios leistų pasiekti tą patį tikslą, tačiau nustatytų mažiau apribojimų.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Geba padėti jauniems žmonėms suprasti visuomenę, kurioje jie gyvena ir įgalinti juos įsitraukti į ją - Geba padėti jauniems žmonėms aktyviai ir konstruktyviai kurti tarpkultūrinius santykius - Geba aktyviai taikyti į(si)vertinimą, siekiant darbo su jaunimu kokybės tobulinimo - Geba stiprinti mokymąsi komandoje - Geba prisidėti prie savo organizacijos vystymo ir jaunimo politikos bei programų veiksmingumo stiprinimo - Geba konceptualizuoti, įgyvendinti ir vertinti savo veiklą - Geba rūpintis savo profesiniu tobulėjimu ir psichohigiena. <p>Svarbu paminėti, kad jaunimo darbuotojui keliami kompetencijų reikalavimai neviršija Europos Sąjungoje nustatytų reikalavimų, taikomų (rekomenduojamų) jaunimo darbuotojams - https://www.coe.int/en/web/youth-portfolio/youth-work-competence?fbclid=IwAR3rwu5ZvSFq2f9t4Vw6S7MJbzUv8vDXnsf2bq0HK4UZa4GOqdqMZujeBMw#{%229802689%22:[0</p> <p>Mažesnių kvalifikacinių reikalavimų, atsižvelgiant į reikiamas kompetencijas, nebuvo planuojama taikyti.</p>
<p>6. Nuostatos teigiamą ar neigiamą poveikį, būtinumą ir atitiktį siekiamam tikslui, kai ji taikoma su kitais reikalavimais, jau ribojančiais galimybes užsiimti reglamentuojama profesija, tokiais kaip:</p> <p>6.1 priskirtos veiklos rūšys, saugomas profesinis vardas³ arbet kokios kitos formos reglamentavimas, nustatytas reglamentuojamai profesijai;</p>	<p>6.1. Vertinama nuostata su priskirtomis veiklomis užtikrins, kad jaunimo darbuotojas bus visapusiškai susipažinęs teoriškai ir praktiškai su darbo su jaunimu principais, reikalavimais, kokybiniais bei kiekybiniais rodikliais, vykdys priskirtas veiklas kvalifikuotai. Kvalifikacijos reikalavimais užtikrinama teikiamų paslaugų kokybė yra esminis kriterijus, dirbant tiesioginį darbą su jaunais žmonėmis, tarp jų – ir vaikais.</p> <p>6.2. Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymas numato, kad jaunimo darbuotojas privalo dalyvauti reguliariuose tolesnio mokymo kursuose (ne mažiau kaip 16 ak. val. per metus) bei supervizijose (ne mažiau kaip 8 ak. val. per metus), siekiant nuolatinio kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo. Siekiant sistemingai formuoti jaunimo politiką nacionaliniu</p>

³ Saugomas profesinis vardas – profesinis vardas, kuriuo norint naudotis profesinėje veikloje ar profesinės veiklos rūšių grupės veikloje pagal įstatymų ar kitų teisės aktų nuostatas tiesiogiai ar netiesiogiai reikalaujama turėti profesinę kvalifikaciją, o naudojantis juo netinkamai taikomos sankcijos. Reikalavimas turėti saugomą profesinį vardą yra profesijos reglamentavimo forma (Nutarimu Nr. 1218 patvirtinto tvarkos aprašo 3 d. 3.2. p.).

6.2. pareiga vykdyti tęstinį profesinį tobulinimąsi;

6.3. atitinkamos profesinės veiklos vykdymo, etikos ar priežiūros taisyklės;

6.4. privaloma narystė ar registracija profesinėje organizacijoje ar institucijoje, kai reikalaujama turėti tam tikrą profesinę kvalifikaciją;

6.5. kiekybiniai apribojimai, susiję su leidimų užsiimti reglamentuojama profesija skaičiumi, nustatomu mažiausiu ar didžiausiu darbuotojų, vadovų ar konkrečias profesines kvalifikacijas turinčių asmenų skaičiumi;

6.6. teisės aktuose nustatytos sąlygos dėl juridinio asmens teisinės formos, valdymo, privalomo įmonės akcijų įsigijimo, jų skaičiaus ar balsavimo teisės, kai jos susijusios su leidimu užsiimti reglamentuojama profesija;

6.7. teritoriniai apribojimai, jei valstybės administraciniuose vienetuose nustatomas skirtingas užsiėmimo reglamentuojama profesija teisinis reguliavimas;

6.8. ribojamos bendros galimybės užsiimti reglamentuojama profesija, taip pat ribojimai dėl tam tikrų veiklos rūšių nesuderinamumo;

6.9. draudimas ar kitos asmeninės ar kolektyvinės apsaugos priemonės, susijusios su profesine atsakomybe;

6.10. kalbos mokėjimo, būtino užsiimti reglamentuojama profesija, ir su juo susiję reikalavimai;

ir vietos lygmenimis, prisidedant prie darbo su jaunimu kokybės, prisitaikant prie jaunų žmonių kintančių poreikių, tendencijų šalyje kvalifikacijos tobulinimas yra neatsiejama proceso dalis.

Pagrindiniai profesinės kompetencijos tobulinimo uždaviniai:

1. skatinti darbuotojus ugdyti profesines kompetencijas ir tobulinti kompetencijas, padėsiančias pasiekti efektyvių darbo rezultatų;

2. didinti darbuotojų atsakomybę už darbo rezultatus, skatinti domėtis ir diegti naujoves ir kūrybiškai, sėkmingai dirbti, sprendžiant jauniems žmonėms kylančias socialines problemas.

Jaunimo darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo formos yra:

- mokymai: paskaitos; seminarai; praktiniai užsiėmimai; konferencijos;
- dalyvavimas supervizijose;
- dalyvavimas intervizijose;
- kitų asmenų mokymas (paskaitos, seminarai ir kt.);
- mokymasis pagal formaliojo ir neformaliojo ugdymo programas, tiesiogiai susijusias su jaunimo darbuotojo praktine veikla.

Darbuotojai privalo periodiškai tobulinti savo profesinę kompetenciją, dalyvaudami mokymuose ne mažiau kaip 16 akademinių valandų per kalendorinius metus. Darbdavys privalo įskaityti tai į darbo laiką.

6.3. Profesinės jaunimo darbuotojų ribos ir etikos standartai yra įtvirtinti darbo su jaunimu įgyvendinamuosiuose teisės aktuose. Aukšti etikos standartai daro įtaką profesijos pripažinimui visuomenėje, paslaugų standartizavimui (vienodi reikalavimai ir vertinimo kriterijai šalyje) ir kokybei, užtikrina, kad jauni žmonės laiku, priimtinu būdu gaus tinkamas paslaugas.

6.4. -

6.5. -

6.6. -

6.7. -

6.8. -

6.9. -

<p>6.11. teisės aktuose nustatyti mažiausi ir (arba) didžiausi įkainiai, taikomi paslaugų gavėjui;</p> <p>6.12. reikalavimai dėl reklamos turinio ar viešinimo būdo, susiję su reglamentuojama profesija.</p> <p><i>Paaiškinkite, ar ir kaip vertinote Nuostatos poveikį kartu su kitais esamais reikalavimais? Paaiškinkite, kaip Nuostata, kartu su kitais reikalavimais prisidėtų pasiekti tą patį (-us) tikslą (-us) ir ar ji būtina.</i></p> <p><i>Remiantis ESTT praktika, nacionaliniai teisės aktai turėtų būti vertinami kaip visuma, atsižvelgiant į įvairias atitinkamas taisykles, kuriomis siekiama užtikrinti nurodytą tikslą.</i></p> <p><i>Teisės akto projekto rengėjas turėtų atlikti išsamų aplinkybių, kuriomis priimama ir įgyvendinama Nuostata, vertinimą ir visų pirma išnagrinėti naujų ar pakeistų Nuostatų poveikį kartu su kitais reikalavimais, ribojančiais galimybę užsiimti profesine veikla.</i></p>	<p>6.10. -</p> <p>6.11. -</p> <p>6.12. -</p>
<p>7. Profesinės veiklos ar jai priskirtų veiklos rūšių apimtį ir reikalaujamą profesinę kvalifikaciją.</p> <p><i>Paaiškinkite, ar ir kaip vertinote profesijai priskirtos veiklos ir reikalaujamos profesinės kvalifikacijos ryšį?</i></p> <p><i>Kuo platesnė priskirtų veiklų sritis, tuo didesnė išimtinė teisė yra suteikta teikti šias paslaugas.</i></p> <p><i>Peržiūrint priskirtas veiklas reikia atsižvelgti į reikalaujamą kvalifikacijos lygį, palyginti su profesijai</i></p>	<p>Vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2019 spalio 16 d. įsakymu Nr. 2019-16394 “Dėl Darbo su jaunimu gatvėje tvarkos aprašo, Mobiliojo darbo su jaunimu tvarkos aprašo, Atvirojo darbo su jaunimu tvarkos aprašo, Jaunimo informavimo ir konsultavimo tvarkos aprašo ir Jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo tvarkos aprašo patvirtinimo”, darbuotojas, vykdamas darbą su jaunimu atlieka šiuos uždavinius:</p> <ul style="list-style-type: none"> • mezga ir palaiko santykius su sunkumus patiriančiu, mažiau galimybių turinčiu jaunuimu; • ugdo jaunuolių asmeninius ir tarpasmeninius, bendravimo gebėjimus;

priskirtų užduočių sudėtingumu (kuo mažiau sudėtingos šios užduotys, tuo mažiau yra pagrindo priskirti šią veiklą). Taip pat reikėtų atsižvelgti į autonomiją ir atsakomybės lygį atliekant tas užduotis (kuo mažiau atsakomybės turi profesionalas, vykdydamas šias užduotis, tuo mažiau yra pagrindo priskirti šią veiklą konkrečiai profesijai).

- suteikia informaciją, organizuoja ir įgyvendina veiklas, padedančias didinti jaunimo sąmoningumą nusikalstamo elgesio, tabako, alkoholio, narkotinių ar kitų psichotropinių medžiagų vartojimo klausimais;
- tarpininkauja tarp jaunimo ir valstybės bei savivaldybių institucijų, įstaigų ir (ar) organizacijų, atstovauja jaunimo, interesams, sprendžiant klausimus, kurie susiję su jaunų žmonių gyvenimo kokybės gerinimu;
- sudaro sąlygas kurti saugią, atvirą, neformalią aplinką, kurioje jaunas žmogus galėtų būti su draugais ir bendrauti su bendraamžiais;
- skatina jaunimo savarankiškumą, kūrybiškumą, padedant jauniems žmonėms įgyvendinti savo idėjas ir tikslus;
- individualiai konsultuoja ir informuoja į įvairias problemines situacijas patekusį jaunimą, padėti jam spręsti problemas;
- įtraukia į veiklas socialinę atskirtį patiriančius ir mažiau galimybių turinčius jaunos žmones ir t.t.

Pagrindinė jaunimo darbuotojo tikslinė amžiaus grupė yra 14-29 m. mažiau galimybių turintis jaunimas, kurį jaunimo darbuotojas lydi į jauno žmogaus suaugystę, savarankiškumą ir į(si)galinimą siekti savo asmeninių ir bendruomeninių tikslų, spręsti asmeninius iššūkius, problemas ir sunkumus, megzti ir palaikyti socialinius ryšius. Turint omenyje tai, kad tikslinė jaunų žmonių amžiaus grupė, su kuria dirba jaunimo darbuotojas, yra gana plati (apėmė ir nepilnamečius ir pilnamečius asmenis), o taip pat ir tai, kad jaunimo darbuotojas dirba su jaunuoliais, kurie susiduria su didesniais socialiniais, psichologiniais, geografiniais, ekonominiais, socialiniais ir kitokiais sunkumais, jaunimo darbuotojas susiduria su šiais poreikiais:

1. Darbo etikos išmanymas;
2. Žmogaus raidos etapų pažinimas, sisteminis socialinių ryšių formavimosi pažinimas;
3. Individualaus konsultavimo metodų išmanymas;
4. Darbo su grupe ypatumų išmanymas, gebėjimas valdyti sudėtingas situacijas, kylančias grupėse jaunų žmonių, kuriems būdingas delinkventinis elgesys;

5. Psichinių ir fizinių sutrikimų, negalių pažinėjimas ir pažinėjimas būdų įtraukti šias jautrias jaunų žmonių grupes bei suteikti pagalbą individualiai;
6. Pažinėjimas įvairių temų, aktualių palaikyti didesnius iššūkius patiriančius jaunos žmones: priklausomybių prevencija ir intervencija, savižudybių prevencija ir intervencija, finansinių sunkumų sprendimas ir pan.;
7. Individualaus pagalbos plano sudarymas ir įgyvendinimas, padedant jaunam žmogui tvarkytis su jo asmeniniais sunkumais gyvenime;
8. Būdai įtraukti jauną žmogų į bendruomenines veiklas, galimybes, skirtas jaunam žmogui, kurios skatintų jauno žmogaus asmeninį ir socialinį augimą, tobulėjimą;
9. Platesnio socialinės pagalbos sistemos pažinėjimas ir konkrečių jos metodų taikymas aktualioje situacijoje;
10. Gebėjimas planuoti, rašyti ir įgyvendinti socialinius projektus, orientuotus į jaunimo poreikių atliepimą;
11. Gebėjimas planuoti ir įgyvendinti įvairias ugdomąsias veiklas bei jų pritaikymas skirtingoms jaunų žmonių amžiaus grupėms.

Taigi, galima matyti, jog jaunimo darbuotojas įgyvendina įvairialypes ir svarbias socialines ir tuo pačiu ugdomąsias paslaugas, kurios įvairiose plotmėse formuoja, ugdo ir stiprina jauną žmogų bei paruošia jį savarankiškam gyvenimui. Siekiant įgyvendinti visus aukščiau išvardintus uždavinius bei atliepti poreikius, pasiruošti kokybiškai, efektyviai ir tinkamai vykdyti darbą su jaunimu jaunimo darbuotojas turėtų turėti ne žemesnį nei aukštąjį universitetinį arba aukštąjį koleginių socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos, ugdymo mokslų arba edukologijos išsilavinimą, mokytojo profesinę kvalifikaciją, socialinio darbuotojo ar socialinio darbuotojo padėjėjo kvalifikaciją dėl tos priežasties, jog šios studijų programos yra arba ugdymo, arba pagalbos srities. Šios profesijos ruošia specialistus darbui su žmonėmis. O jose dėstomi dalykai aprėpia tiek darbo etikos klausimus, tiek individualaus darbo su asmeniu metodus bei darbo su grupe metodus, tiek individualių ir grupinių pagalbos planų sudarymą ir įgyvendinimą, tiek ugdomųjų veiklų organizavimo ir pritaikymo nepilnamečio bei pilnamečio asmens poreikiams išmanymą, pavyzdžiui:

- Vilniaus Universiteto socialinio darbo studijų bakalauro programoje yra dėstomi tokie dalykai kaip psichologija (5 kreditai – toliau kr.), socialinio darbo teorija (5 kr.), socialinio

	<p>darbo metodai (5 kr.), žmonių su negalia įtrauktis (5 kr.), darbo grupėje metodika (5 kr.), konsultavimas (5 kr.), socialinis darbas su šeima (5 kr.) ir kt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kauno kolegijoje socialinio darbo profesinio bakalauro studijų programoje yra dėstomi tokie dalykai bendravimo psichologija (3 kr.), individualus socialinis darbas (5 kr.), vaiko teisių apsaugos politika (4 kr.), socialinių projektų rengimas ir valdymas (5 kr.) ir kt. • Vytauto Didžiojo Universiteto psichologijos bakalauro studijų programoje dėstomi tokie dalykai kaip asmenybės psichologija, raidos psichologija, šeimos psichologija, konsultavimo psichologija, grupių teorija ir praktika ir kt. • Mykolo Romerio Universiteto socialinės pedagogikos bakalauro studijų programoje edukologija (6 kr.), karjeros planavimo pagrindai (3 kr.), socialinė pedagogika (6 kr.), raidos ir pedagoginė psichologija (9 kr.), vaiko teisių apsauga (6 kr.), delinkventinė pedagogika (6 kr.) ir kt. • Vilniaus Universiteto istorijos bakalauro studijų programoje dėstomi tokie dalykai kaip ugdymo filosofija (5 kr.), pedagogika (10 kr.), psichologija mokyklai (10 kr.), paauglystė: darnaus vystymo kontekstai (5 kr.), lytiškumo ugdymas (5 kr.) ir kt. • Vilniaus kolegijos šokio pedagogikos profesinio bakalauro studijų programoje dėstomi tokie dalykai kaip raidos ir pedagoginė psichologija (3 kr.), ugdymo filosofija (3 kr.), edukologija (3 kr.), sveikatos ugdymas (3 kr.) ir kt. <p>Svarbu pabrėžti, jog baigus TIK anksčiau išvardintas studijų kryptis, specialistai geba analizuoti skirtingų grupių klientų socialinius poreikius, probleminio elgesio priežastis bei bendravimo su jais ypatumus, turi įgalinimo, profesinio bendravimo bei bendradarbiavimo su skirtingų grupių klientais ir jų aplinkomis įgūdžius, susiformavusias konfidencialumo, pagarbos, empatijos kiekvienam klientui, nepriklausomai nuo jų socialinės padėties, vertybines nuostatas.</p>
<p>8. Atliekamų užduočių sudėtingumą ir reikalavimą, kad jų vykdytojai turėtų atitinkamą profesinę kvalifikaciją, profesinio rengimo ar patirties lygį, pobūdį ar trukmę.</p> <p><i>Ar įvertinote sąsają tarp užduočių sudėtingumo ir reikalaujamos profesinės kvalifikacijos (atsižvelgiant į reikalaujamo rengimo lygį, pobūdį ir trukmę)?</i></p>	<p>Jaunimo darbuotojas įgyvendina įvairialypes ir svarbias socialines ir tuo pačiu ugdomąsias paslaugas, kurios įvairiose plotmėse formuoja, ugdo ir stiprina jauną žmogų bei paruošia jį savarankiškam gyvenimui. Siekiant įgyvendinti visus aukščiau išvardintus uždavinius bei atliepti poreikius, pasirošti kokybiškai, efektyviai ir tinkamai vykdyti darbą su jaunimu jaunimo darbuotojas turėtų turėti ne žemesnį nei aukštąjį universitetinį arba aukštąjį koleginių socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos, ugdymo mokslų arba edukologijos išsilavinimą, mokytojo profesinę kvalifikaciją, socialinio darbuotojo ar socialinio darbuotojo padėjėjo kvalifikaciją dėl tos priežasties, jog šios studijų programos yra arba</p>

	<p>ugdymo, arba pagalbos srities. Šios profesijos ruošia specialistus darbui su žmonėmis. O jose dėstomi dalykai aprėpia tiek darbo etikos klausimus, tiek individualaus darbo su asmeniu metodus bei darbo su grupe metodus, tiek individualių ir grupinių pagalbos planų sudarymą ir įgyvendinimą, tiek ugdomųjų veiklų organizavimo ir pritaikymo nepilnamečio bei pilnamečio asmens poreikiams išmanymą.</p>
<p>9. Galimybę įgyti profesinę kvalifikaciją alternatyviais būdais.</p> <p><i>Ar apsvarstėte alternatyvias galimybes įgyti reikiamą profesinę kvalifikaciją (pvz., kitas rengimo galimybes arba rengimo ir profesinės patirties derinį ir pan.)?</i></p> <p><i>Kai Nuostata susijusi su kvalifikacijos reikalavimais, šis kriterijus reikalauja, kad būtų įvertintas sistemos lankstumas norint gauti reikiamus įgaliojimus. Kuo daugiau galimybių (būdų) įgyti kvalifikaciją yra, tuo mažiau ribojanti sistema būtų svarstoma.</i></p> <p><i>Nors vien dėl to, kad nėra jokių kitų būdų kvalifikacijai įgyti, Nuostata nebūtų automatiškai neproporcinga, todėl vertinant reikėtų tinkamai įvertinti šį kriterijų, atsižvelgiant į tam tikros profesijos reguliavimo kontekstą.</i></p>	<p>Siekiant didinti sistemos lankstumą bei darbo su jaunimu prieinamumą, Jaunimo politikos pagrindų įstatymo projekte siūloma nustatyti tris profesinės kvalifikacijos įgijimo būdus asmenims, norintiems jaunimo darbuotojais: turėti ne žemesnį nei aukštąjį universitetinį arba aukštąjį koleginių socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos, ugdymo mokslų arba edukologijos išsilavinimą, mokytojo profesinę kvalifikaciją, socialinio darbuotojo ar socialinio darbuotojo padėjėjo kvalifikaciją.</p>
<p>10. Atitinkamai profesijai priskirtų veiklos rūšių galimą sutapimą su kitų profesijų veikla.</p> <p><i>Paaiškinkite, ar ir kaip vertinate galimybę dalintis priskirtomis veiklomis su kitomis profesijomis?</i></p>	<p>Netaikoma.</p>
<p>11. Autonomiškumo lygį, kai reglamentuojama profesija galima užsiimti tik esant kitų kvalifikuotų</p>	<p>Jaunimo darbuotojo savarankiškumo laipsnis, užsiimant profesija, priklauso nuo jaunimo tikslinės grupės, su kuria dirba jaunimo darbuotojas. Tam tikrais atvejais (pavyzdžiui, dirbdamas su negalią turinčiais asmenimis ir (ar) mažiau galimybių turinčiais asmenimis) jaunimo</p>

<p>asmenų priežiūrai ar atsakomybei, atsižvelgiant į teisės aktuose tai profesijai nustatytas priežiūros taisykles.</p> <p><i>Ar įvertinote savarankiškumo laipsnio svarbą užsiimant profesija, taip pat organizacinių ir priežiūros priemonių poveikį (ypač kai veikla vykdoma prižiūrint tinkamai kvalifikuotam specialistui)?</i></p>	<p>darbuotojas savo profesinėje veikloje priima individualius sprendimus – informuoja, konsultuoja, teikia asmeniui palydėjimo, tarpininkavimo paslaugas. Taip pat dažnu atveju jaunimo darbuotojas savo profesinėje veikloje bendradarbiauja su kitais jaunimo tikslinei grupei paslaugas teikiančiais specialistais (socialiniais darbuotojais, vaikų teisių specialistais, karjeros konsultantais ir pan.).</p>
<p>12. Mokslo ir technologinę plėtrą, kuri gali sumažinti arba padidinti asmenų, užsiimančių reglamentuojama profesija, ir vartotojų turimos informacijos asimetriją.</p> <p><i>Ar atsižvelgėte į mokslo ir technologijų raidą, kuri galėtų veiksmingai sumažinti informacijos asimetriją tarp specialistų ir vartotojų?</i></p> <p><i>Ar įvertinote, kad vartotojams gali kilti sunkumų įvertinant paslaugų teikėjo turimas žinias ar kompetencijas? Kokios priemonės gali tai užtikrinti geriausia?</i></p> <p><i>Ar įvertinote, kad techniniai pasiekimai, esanti informacija internete ar kita informacija sumažina atotrūkį tarp paslaugų teikėjo ir vartotojo?</i></p>	<p>Lietuvoje neišplėtoti ir nereglamentuoti išmaniojo darbo su jaunimu metodai, nors nuolat didėja jaunimo, praleidžiančio didelę dalį laisvalaikio internete, skaičius, todėl būtina rengti jaunimo darbuotojus ir kitus specialistus, gebančius taikyti skaitmenines medijas ir technologijas darbe su jaunimu. Siekiant į jaunimo laisvalaikio veiklas įtraukti kuo daugiau jaunimo, ypač jaunimo iš atokesnių vietovių, būtina plėtoti naujas darbo su jaunimu formas ir metodus – mobilųjį darbą su jaunimu, darbą su jaunimu gatvėje, jaunimo praktinių įgūdžių ugdymą, išmanųjį darbą su jaunimu.</p> <p>Labai dažnai jaunimo darbuotojai paslaugas jauniems žmonėms teikia internetu, el. priemonėmis, aktyviai naudodami informacines priemones. Asmeniui gaunančiam paslaugas labai sudėtinga įvertinti jaunimo darbuotojo kompetencijas ir turimą kvalifikaciją, taigi kvalifikacinių reikalavimų nustatymas užtikrintų paslaugų gavėjams, kad paslaugos bus teikiamos tik kvalifikuotų asmenų. Todėl viena iš pagrindinių kompetencijų, reikalingų jaunimo darbuotojui yra gebėjimas naudoti informacines ir komunikacines technologijas, vykdant skaitmenį darbą su jaunimu.</p>
<p>Kai Nuostatos susijusios su sveikatos priežiūros sektoriaus profesijų reglamentavimu ir (arba) turi poveikį paciento saugumui, vertinant proporcingumą atsižvelgiama į tikslą užtikrinti sveikatos apsaugą.</p> <p><i>Jei profesija susijusi su sveikatos priežiūra ir turi poveikį paciento saugumui, turite pateikti informaciją kaip</i></p>	<p>Netaikoma.</p>

<p>nustatant reikalavimus buvo atsižvelgiama į tikslą užtikrinti sveikatos apsaugą.</p>	
<p>Teisės akto projekto rengėjas įvertina atitiktį Nuostatų, susijusių su laikinai ar kartais teikiamomis paslaugomis pagal Įstatymo II dalį, proporcingumo principui, įskaitant:</p> <p>1) automatinę laikinąją registraciją arba asocijuotą (pro forma) narystę profesinėje organizacijoje ar institucijoje, nurodytą Reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo įstatymo 8 straipsnio 1 punkte⁴;</p> <p>2) išankstinę deklaraciją, dokumentus ar kitus reikalavimus, nurodytus Reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo įstatymo 9 straipsnyje;</p> <p>3) reikalavimą paslaugų teikėjui sumokėti mokestį arba atlyginti bet kokias išlaidas, susijusias su profesinės kvalifikacijos pripažinimu ar galimybe užsiimti reglamentuojama profesija.</p> <p><i>Jei siūloma nuostata turi poveikį/yra susijusi su laikinai ir kartais teikiamomis paslaugomis reikalinga įvertinti šios</i></p>	<p>1) Netaikoma.</p> <p>2) siekiant vykdyti numatoma veiklą, bus reikalinga pateikti kvalifikaciją įrodančius dokumentus.</p> <p>3) Netaikoma.</p>

⁴ „Teisėtą įsisteigimą kitoje valstybėje narėje įrodęs paslaugos teikėjas atleidžiamas nuo:

1) narystės arba registracijos profesinėje organizacijoje ar institucijoje, jeigu tai privaloma asmenims, siekiantiems dirbti pagal tą pačią profesiją Lietuvos Respublikoje. Kompetentinga institucija pagal šio įstatymo 7 straipsnio 5 dalį tam tikroms profesijoms ar jų grupėms gali nustatyti automatinės laikinosios registracijos arba asocijuotos (pro forma) narystės tokioje profesinėje organizacijoje ar institucijoje reikalavimus. Tokios registracijos ar narystės reikalavimas negali vilkinti ar kitaip apsunkinti paslaugų teikimo ir sudaryti jokių papildomų išlaidų paslaugos teikėjui. Kompetentinga institucija nusiunčia atitinkamai profesinei organizacijai šio įstatymo 9 straipsnio 1 dalyje nurodytos deklaracijos ir, kai taikytina, šio įstatymo 9 straipsnio 2 dalyje nurodytos atnaujintos deklaracijos kopiją, jeigu profesijos susijusios su visuomenės sveikata ir sauga, kaip nurodyta šio įstatymo 9 straipsnio 8 dalyje, arba jų kvalifikacijos įrodymai automatiškai pripažįstami pagal šio įstatymo III dalies III skyrių, šio įstatymo 9 straipsnio 4 dalyje nurodytų dokumentų kopijas, ir tai sudaro automatinę laikinąją registraciją ar asocijuotą (pro forma) narystę“;

<p><i>nuostatos atitikimą proporcingumo principui, įvertinant kokią įtaką gali turėti paslaugų teikėjui ir gavėjui laikina paslaugų teikėjo automatinė registracija/narystė profesinėje organizacijoje, išankstinė deklaracija, pateikiami dokumentai, reikalavimai paslaugų teikėjui sumokėti mokestį ar atlyginti kitas išlaidas, kurios yra susiję su paslaugų teikėjo profesinės kvalifikacijos pripažinimu ar galimybe užsiimti reglamentuojama profesija.</i></p>	
<p>Kiekybiniai/kokybiniai įrodymai</p> <p><i>Pateikite visą surinktą svarbią informaciją (pvz., kokybinius ir (arba) kiekybinius įrodymus) apie konkretų Nuostatos poveikį. Kokybiniai ir kiekybiniai įrodymai turėtų pagrįsti argumentus pateiktus vertinant Nuostatą pagal pirmiau nurodytus kriterijus.</i></p> <p><i>Kiekybiniai ir kokybiniai įrodymai gali būti pateikiami ir įvertinant/analizuojant kiekvieną kriterijų atskirai. Tokiu atveju, pateikti kiekybinių ir (arba) kokybinių įrodymų atskirai nėra būtina.</i></p>	<p>Šiuo metu Lietuvoje yra asmenų, dirbančių:</p> <ol style="list-style-type: none"> Atvirąjį darbą su jaunimu - 206, mobilųjį darbą su jaunimu - 68, darbą su jaunimu gatvėje - 12, atliekančių praktinių įgūdžių ugdymą - 11. <ul style="list-style-type: none"> iš šių šių asmenų turi: <ol style="list-style-type: none"> socialinio darbo išsilavinimą - 55, socialinės pedagogikos išsilavinimą - 13, psichologijos išsilavinimą - 20, ugdymo mokslų arba edukologijos išsilavinimą - 12, mokytojo profesinę kvalifikaciją - 8, socialinio darbuotojo kvalifikaciją - 7, socialinio darbuotojo padėjėjo kvalifikaciją - 30 Kitas (aukštasis universitetinis arba aukštasis koleginius) išsilavinimas - 88 Neturi išsilavinimo - 30

Atkreiptinas dėmesys, kad Europos Komisijos pateiktoje analizėje „YOUTH WORKER EDUCATION IN EUROPE: Policies, structures, practices“ (<https://pjp-eu.coe.int/documents/42128013/47261623/Web-PREMS-051920-Education-of-youth-workers-in-Europe.pdf/484a2b36-7784-d953-bfc4-2a34c988e854?t=1592400488000>), Lietuvoje keliami reikalavimai jaunimo darbuotojui atitinka kitų šalių gerąją praktiką.

Atkreiptinas dėmesys, kad įsigaliojus numatytiems reikalavimams, dalis šiuo metu dirbančių asmenų (118) negalės dirbti jaunimo darbuotojais, o tai gali turėti įtakos darbo su jaunimu prieinamumui, taip pat, rinkos poreikių atliepinui.

TEISĖS AKTŲ NUOSTATŲ, RIBOJANČIŲ GALIMYBĘ UŽSIIMTI REGLAMENTUOJAMA PROFESIJA AR VERSTIS, PROPORCINGUMO VERTINIMO ATLIKIMO FORMA

<p>Nurodykite vertinamą nuostatą, ribojančių galimybę užsiimti atitinkama reglamentuojama profesija (toliau – Nuostata):</p>	<p>„6¹ straipsnis. Jaunimo darbuotojui keliami reikalavimai</p> <p>1. Asmuo, siekiantis tapti jaunimo darbuotoju, turi atitikti šiuos bendruosius reikalavimus:</p> <p><...></p> <p>5) būti nepriekaištingos reputacijos.</p> <p>2. Asmuo, siekiantis tapti jaunimo darbuotoju, nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu jis:</p> <p>1) įsiteisėjusiu apkaltinamuoju teismo nuosprendžiu buvo pripažintas kaltu už nusikalstamas veikas žmogaus seksualinio apsisprendimo laisvei ir neliečiamumui, už vaiko išnaudojimą pornografijai, pelnymąsi iš vaiko prostitucijos, vaiko įtraukimą į prostituciją ar disponavimą pornografinio turinio dalykais, kuriuose vaizduojamas vaikas ar asmuo pateikiamas kaip vaikas, vaiko pirkimą ar pardavimą, taip pat už kitus tyčinius sunkius ar labai sunkius nusikaltimus ar už analogiškas veikas, numatytas kitų valstybių baudžiamuosiuose įstatymuose, neatsižvelgiant į tai, ar teistumas yra išnykęs ar panaikintas;</p> <p>2) įsiteisėjusiu teismo nuosprendžiu pripažintas kaltu padarius kitą, negu nurodyta šios dalies 1 punkte, nesunkų ir (ar) apysunkį nusikaltimą, jeigu teistumas už jį neišnykęs ar nepanaikintas;</p> <p>3) jam yra ar buvo apribota tėvų valdžia;</p> <p>4) jis buvo vaiko globėjas (rūpintojas) ir buvo nušalintas nuo globėjo (rūpintojo) pareigų Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 3.246 straipsnio 2 dalyje numatytais atvejais arba jo su globos centru sudaryta tarpusavio bendradarbiavimo ir paslaugų teikimo sutartis buvo nutraukta dėl netinkamo jos vykdymo;</p> <p>5) yra ar buvo įstatymų nustatyta tvarka uždraustos organizacijos narys, jeigu nuo narystės pabaigos nepraėjo 3 metai;</p> <p>6) jis piktnaudžiauja alkoholiu, psichotropinėmis, narkotinėmis ar kitomis psichiką veikiančiomis medžiagomis;</p> <p>7) kitais įstatymų nustatytais atvejais.</p>
<p>Nurodykite reglamentuojamą profesiją dėl kurios yra svarstoma priimti atitinkamą Nuostatą:</p>	<p>Jaunimo darbuotojas</p>

Nurodykite kokiomis svarbiomis bendrojo intereso priežastimis yra grindžiama vertinama Nuostata⁵:	Paslaugų gavėjų apsauga – darbas su 14-29 m. jaunimu.
Nurodykite ar vertinama Nuostata nėra grindžiama išskirtinai ekonominėmis ar administracinėmis priežastimis⁶:	Nuostata nėra grindžiama ekonominėmis ir administracinėmis priežastimis.
Nurodykite ar vertinama Nuostata nėra nei tiesiogiai, nei netiesiogiai diskriminuojanti dėl pilietybės ar gyvenamosios vietos:	Nuostata nėra nei tiesiogiai, nei netiesiogiai diskriminuojanti dėl pilietybės ar gyvenamosios vietos.
Pagal toliau nurodytus kriterijus įvertinkite kaip siūloma Nuostata atitinka proporcingumo principą:	
1. Profesinė veikla keliamą riziką asmenims, gaunantiems paslaugas, vartotojams, kitiems asmenims, užsiimantiems reglamentuojama profesija, ar	Jaunimo darbuotojas atlieka atvirąjį, mobilųjį darbą su jaunimu, darbą su jaunimu gatvėje bei praktinių įgūdžių ugdymą. Jaunimo darbuotojas tiesiogiai tiek individualiai, tiek grupinių užsiėmimų metu dirba su 14-29 m. asmenimis, į kurių amžiaus grupę patenka ir

⁵ *Svarbiomis bendrojo intereso priežastimis* yra laikomos tokios priežastys kaip viešojo politika, viešasis saugumas, visuomenės sveikata, socialinės apsaugos sistemos finansinės pusiausvyros išsaugojimas, vartotojų, paslaugų gavėjų ir darbuotojų apsauga, tinkamo teisingumo vykdymo užtikrinimas, prekybos sandorių sąžiningumo užtikrinimas, kova su nusikalstamumu ir sukčiavimu, mokesčių slėpimo ir vengimo prevencija bei fiskalinės priežiūros veiksmingumo užtikrinimas, transporto sauga, aplinkos ir miesto aplinkos apsauga, gyvūnų sveikata, intelektinė nuosavybė, nacionalinio istorinio ir meninio paveldo apsauga ir išsaugojimas, socialinės politikos ir kultūros politikos tikslai ir kitos svarbios bendrojo intereso priežastys;

Pažymėtina, kad sąvokos „viešojo politika“, „visuomenės saugumas“ ir „visuomenės sveikata“ yra Europos Sąjungos teisės sąvokos, tiesiogiai kylančios iš Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV) 52 straipsnio. Šias sąvokas Europos Sąjungos Teisingumo Teismas (ESTT) nuosekliai aiškino siaurąja prasme, tai reiškia, kad turi kilti reali ir rimta grėsmė pagrindiniam visuomenės interesui, o valstybė, kuri remiasi šiais viešojo intereso tikslais, turi parodyti su tuo susijusią riziką (Žr. ESTT 2006 m. gruodžio 14 d. sprendimą byloje C-257/05, 25 punktą).

⁶ Pažymėtina, kad pagal nusistovėjusią ESTT praktiką išskirtinai ekonominės priežastys, būtent nacionalinės ekonomikos skatinimas, kenkiant pagrindinėms laisvėms, ir išskirtinai administracinės priežastys, tokios kaip kontrolės atlikimas ar statistikos rinkimas, negali būti svarbiomis bendrojo intereso priežastimis.

trečiosiomis šalims ir ar ši rizika nuostatomis šalinama kaip panašiose veiklos srityse.

Kokia yra rizika, kurią siekiama sumažinti, ar nauda, kurią siekiama maksimaliai padidinti taikoma Nuostata, siekiant viešojo intereso tikslų? Kaip Nuostata veikia siekiant šių tikslų?

Nuostata turėtų veiksmingai prisidėti siekiant užsibrėžto tikslo. Turi būti aiškiai nurodyta konkreti rizika ar nauda, kurią siekiama sumažinti arba padidinti siūloma Nuostata. Turi būti paaiškinta, koku būdu ir kiek konkrečiai Nuostata pasiekiamas konkretus tikslas (-ai).

Jei įmanoma, pateikta analizė turėtų būti pagrįsta faktais, kurie gali parodyti, kad iš tiesų yra atitinkama rizika ir kad Nuostata galėtų sušvelninti šią riziką.

Pastaba: vien bendrų teiginių, kad Nuostata yra naudinga paslaugų kokybei ar vartotojų apsaugai, nepakanka. Jei įmanoma, teiginiai turėtų būti patvirtinti išsamia analize.

vaikai (asmenys nuo 14 iki 18 m.). Su vaikais dirbantiems asmenims gali būti ir praktikoje yra taikomi griežtesni nepriekaištingos reputacijos reikalavimai.

Nustatant šį reikalavimą jaunimo darbuotojui, kaip dirbančiajam, turinčiam/galinčiam turėti didelę įtaką jauno žmogaus asmenybės ugdymui, saugios aplinkos jaunam žmogui leisti laiką ir ugdyti savo kompetencijas užtikrinimui, atkreiptinas dėmesys ir į kitas nepriekaištingos reputacijos valstybės gyvenime (siekant užtikrinti valstybės kūrimo, valdymo stabilumo ir visuomenės gyvenimo stabilumo, saugumo užtikrinimo funkcijas – t.y. valstybės tarnautojų, statutinių tarnautojų nepriekaištingos reputacijos poreikis ir įpareigojimas). Pažymėtina, kad asmens moralinis tinkamumas tam tikroms pareigoms nėra universalus, tačiau iš esmės visai valstybės tarnybai (bet ne visam viešajam sektoriui) taikomas nepriekaištingos reputacijos reikalavimas. Konkretūs teisės aktai, priklausomai nuo asmens einamų pareigų arba atliekamų funkcijų pobūdžio, nustato nevienodus reikalavimus asmens nepriekaištingai reputacijai (išskirtiniai reikalavimai gali būti taikomi, pavyzdžiui, statutiniams tarnautojams).

Papildomai atkreiptinas dėmesys į tai, kad jauni žmonės yra 14-29 metų asmenys ir į šią grupę patenka ir asmenys iki 18 metų, t.y. vaikai. Akcentuotini ir Vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatymo 30 straipsnyje nustatyti darbo su vaikais apribojimai, kurie būtų taikytini ir jaunimo darbuotojams (pagal VTAĮ 30 str. 3 d.). Tačiau jaunimo darbuotojui taikytinas platesnis nepriekaištingos reputacijos reikalavimų sąrašas, atsižvelgiant į aukščiau minėtus argumentus dėl poveikio jauno žmogaus asmenybės raidai.

30 straipsnis. Darbo su vaikais apribojimai

1. Asmenims, įsiteisėjusiu apkaltinamuoju teismo nuosprendžiu pripažintiems kaltais už nusikaltimus žmogaus seksualinio apsisprendimo laisvei ir neliečiamumui, už vaiko išnaudojimą pornografijai, pelnymąsi iš vaiko prostitucijos, vaiko įtraukimą į prostituciją ar disponavimą pornografinio turinio dalykais, kuriuose vaizduojamas vaikas arba asmuo pateikiamas kaip vaikas, vaiko pirkimą arba pardavimą, taip pat už kitus tyčinius sunkius ar labai sunkius nusikaltimus ar už analogiškas veikas, numatytas kitų valstybių baudžiamuosiuose įstatymuose, neatsižvelgiant į tai, ar teistumas yra išnykęs ar panaikintas, draudžiama:

1) dirbti ar užsiimti savanoriška veikla vaiko teisių apsaugos, vaikų socialinėse, švietimo ir sporto, sveikatos priežiūros paslaugas vaikams teikiančiose įstaigose, įmonėse ir organizacijose;

2) dirbti darbą kitose, negu nurodytos šio straipsnio 1 dalies 1 punkte, įstaigose, įmonėse ir organizacijose, taip pat jose užsiimti savanoriška veikla, jeigu šis darbas ar

savanoriška veikla tiesioginiais ir reguliariais kontaktais yra susiję su vaikų auklėjimu, mokymu, priežiūra ar jų saugumo užtikrinimu;

3) verstis individualia veikla, jeigu ši veikla tiesioginiais ir reguliariais kontaktais susijusi su vaikų auklėjimu, mokymu, priežiūra ar jų saugumo užtikrinimu.

2. Mokytojams papildomai taikomi darbo apribojimai, nustatyti Švietimo įstatyme.

3. Vyriausybė ar jos įgaliota institucija tvirtina sąrašą darbų, veiklų ar paslaugų, nurodytų šio straipsnio 1 dalies 2 ir 3 punktuose, kurių dirbti, atlikti ar teikti dėl tiesioginių ir reguliarių kontaktų su vaikais neturi teisės asmenys, įsiteisėjęs teismo nuosprendžiu pripažinti kaltais padarius nusikaltimus, nurodytus šio straipsnio 1 dalyje.

4. Darbdavys, ketindamas įdarbinti asmenį vykdyti profesinę veiklą ar priimti asmenis savanoriškai veiklai, susijusiai su tiesioginiais ir reguliariais kontaktais su vaikais, šio straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodytose įstaigose, įmonėse ir organizacijose ar priimdamas dirbti į šio straipsnio 3 dalyje nurodytą sąrašą įtrauktus darbus, gali priimti asmenį į darbą ar vykdyti tokią savanorišką veiklą tik gavęs iš Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro informaciją, kad asmuo nėra teistas už nusikaltimus, nurodytus šio straipsnio 1 dalyje.

5. Paslaugų, įtrauktų į šio straipsnio 3 dalyje nurodytą sąrašą, gavėjas, sudarantis su asmeniu, vykdančiu individualią veiklą, sutartį dėl paslaugų teikimo vaikui, turi paslaugų teikėjo paprašyti, o paslaugų teikėjas privalo pateikti pažymą dėl Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro duomenų apie fizinį asmenį.

6. Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro valdytojas šio straipsnio 4 ir 5 dalyse nurodytiems darbdaviui ar asmeniui, vykdančiam individualią veiklą, turi pateikti pažymą dėl Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro duomenų apie fizinį asmenį, dirbantį darbus ar užsiimantį savanoriška veikla, nurodyta šio straipsnio 1 dalyje.

7. Į pareigas asmenį skiriantis ar paskyręs subjektas šiame straipsnyje nustatyta tvarka gautos informacijos apie asmenį negali perduoti tretiesiems asmenims, išskyrus Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytus atvejus.

8. Jeigu asmuo, kuriam taikytini šio straipsnio 1 dalyje nustatyti apribojimai, priimamas dirbti ar užsiimti šiame straipsnyje nurodytų paslaugų teikimo veikla ir paaiškėja, kad jis pateikė melagingus ar tikrovės neatitinkančius duomenis apie save, su juo nutraukiama paslaugų sutartis dėl paslaugų teikimo vaikui. Asmenys, kurie priimti į darbą ar savanoriškai veiklai nepaisant šiame straipsnyje nustatytų darbo apribojimų, nedelsiant nušalinami nuo kontaktų su vaikais ir atleidžiami iš darbo atitinkamai Lietuvos Respublikos darbo kodekse arba Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme nustatyta tvarka, su jais nutraukiama savanoriškos veiklos sutartis. Už šių reikalavimų laikymąsi yra atsakingas darbdavys ir paslaugų gavėjas.

9. Asmuo negali dirbti Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnyboje ar jos įgaliotuose teritoriniuose skyriuose, jeigu yra bent viena iš šių sąlygų:

	<p>1) jam taikomi darbo apribojimai, nustatyti šio straipsnio 1 dalyje;</p> <p>2) jis įsiteisėjęs teismo nuosprendžiu pripažintas kaltu padarius kitą, negu nurodyta šios dalies 1 punkte, nesunkų ir (ar) apysunkį nusikaltimą, jeigu teistumas už jį neišnykęs ar nepanaikintas;</p> <p>3) jam yra ar buvo apribota tėvų valdžia;</p> <p>4) jis buvo vaiko globėjas (rūpintojas) ir buvo nušalintas nuo globėjo (rūpintojo) pareigų Civilinio kodekso 3.246 straipsnio 2 dalyje numatytais atvejais arba jo su globos centru sudaryta tarpusavio bendradarbiavimo ir paslaugų teikimo sutartis buvo nutraukta dėl netinkamo jos vykdymo;</p> <p>Straipsnio punkto pakeitimai: Nr. XIV-890, 2021-12-23, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00072</p> <p>5) jis neatitinka nepriekaištingos reputacijos, kaip tai apibrėžta Valstybės tarnybos įstatyme;</p> <p>6) jis piktnaudžiauja alkoholiu, psichotropinėmis, narkotinėmis ar kitomis psichiką veikiančiomis medžiagomis;</p> <p>7) kitais įstatymų nustatytais atvejais.</p> <p>10. Į pareigas asmenį priimančio ar skiriantis subjektas privalo užtikrinti, kad į Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos ar jos įgaliotų teritorinių skyrių darbuotojų (tarnautojų) pareigas būtų priimti tik asmenys, kuriems netaikomi šio straipsnio 1 dalyje nustatyti darbo apribojimai. Darbuotoją (tarnautoją) į pareigas priimančio asmens turi teisę motyvuotu rašytiniu prašymu kreiptis į teisėsaugos, kontrolės ir kitas institucijas, įstaigas, valstybės ar savivaldybės valdomas įmones, kad šios pateiktų apie tokį asmenį jų turimą informaciją. Institucijos, įstaigos ir įmonės tokią informaciją turi pateikti ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas nuo prašymo pateikti tokią informaciją gavimo dienos, jeigu įstatymuose nenustatyta kitaip.</p> <p>Straipsnio pakeitimai: Nr. XIII-2035, 2019-04-11, paskelbta TAR 2019-04-19, i. k. 2019-06546</p>
<p>2. Kituose teisės aktuose nustatytus reikalavimus, susijusius su svarbių bendrojo intereso priežasčių apsauga, ir jų pakankumą iškeltam tikslui pasiekti.</p> <p><i>Paaškindite, ar ir kaip vertinate, ar galiojančios specifinio ar bendro pobūdžio taisyklės (pvz., produktų saugos įstatymai, vartotojų apsaugos įstatymai, baudos/baudžiamosios sankcijos už neteisėtą profesinę</i></p>	<p>Kiti teisės aktai nenumato aiškių reikalavimų konkrečiai jaunimo darbuotojams, todėl siūloma nuostata siekiama, kad asmenims, dirbantiems su jaunimu, būtų taikomos tam tikros atsakomybės priemonės, taip užtikrinant jų kokybišką darbą su jaunimu. Bendrieji teisės aktai neužtikrina siekio apginti pažeidžiamos grupės interesus. Su siūloma nuostata bus susiejamos ir kitų teisės aktų nuostatos, kai asmuo padaręs nusikalstamą veiką, piktnaudžiaęs savo pareigomis, turės atsakyti už savo veiksmus ir neteks jaunimo darbuotojo statuso. Šia nuostata siekiama užtikrinti viešą interesą – kokybišką darbą su jaunimu Lietuvoje.</p>

<p><i>veiklos vykdymą) yra nepakankamos siekiant apsaugoti siekiamą viešojo intereso tikslą?</i></p> <p><i>Nuostata turėtų būti laikoma būtina tik tada, kai esamos nuostatos (tokios kaip produktų saugos įstatymai ar vartotojų apsaugos įstatymai) negali būti laikomos tinkamomis ar tikrai veiksmingomis siekiamam tikslui pasiekti.</i></p>	
<p>3. Nuostatos tinkamumą siekiamam tikslui ir ar ja to tikslo siekiama nuosekliai ir sistemingai, taip pat ar ji padeda šalinti nustatytą riziką taip, kaip panašiose veiklos srityse.</p> <p><i>Ką siūloma Nuostata siekiama apsaugoti (kas yra paslaugos gavėjai: vartotojai, pacientai, profesijos atstovai)?</i></p> <p><i>Trečiosios šalys (ar profesinė veikla turi įtakos ne tik tiems, kurie moka už tokių paslaugų)?</i></p> <p><i>Ar vertinate ir kaip vertinate, ar tikslo siekiama nuosekliai ir sistemingai?</i></p> <p><i>Ar buvo vertinamos panašios veiklos, ar panašūs sektoriai ir ten esanti rizika ir kaip su ja tvarkomasi?</i></p> <p><i>Siekiant atitikti proporcingumo principo reikalavimą, Nuostata turėtų būti tinkama ir pakankama užtikrinti, kad būtų pasiektas tikslas.</i></p> <p><i>Nuostata turėtų būti laikoma tinkama norimam tikslui pasiekti tik tuo atveju, jei ji iš tikrųjų atspindi siekį nuosekliai ir sistemingai pasiekti tą tikslą (be prieštaravimų ar</i></p>	<p>Esama nuostata jau taikoma darbo su jaunimu, kai kalbama apie vaikų tikslinę grupę, srityje – Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnyboje ar jos įgaliotuose teritoriniuose skyriuose dirbantys specialistai (pagal Lietuvos Respublikos vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatymą), psichologai, socialiniai pedagogai (pagal Lietuvos Respublikos švietimo įstatymą) ir pan., privalo būti nepriekaištingos reputacijos, tačiau jaunimo darbuotojui taikytinas platesnis nepriekaištingos reputacijos reikalavimų sąrašas, atsižvelgiant į aukščiau minėtus argumentus dėl poveikio jauno žmogaus asmenybės raidai. Įtraukiant šią nuostatą siūloma užtikrinti, kad paslaugas susijusias su darbu su jaunimu teiktų tik nepriekaištingos reputacijos, atitinkamos kvalifikacijos specialistai, kadangi šios profesijos specialistai dirba su jautria asmenų grupe. Tai nuoseklu ir atitinka sistemiškumo principą.</p>

<p><i>nenuoseklumo), pavyzdžiui, kai panaši rizika, susijusi su tam tikra veikla, yra sprendžiama panašiu būdu.</i></p>	
<p>4. Poveikį laisvam asmenų ir paslaugų judėjimui Europos Sąjungoje, vartotojų pasirinkimo galimybėms ir teikiamų paslaugų kokybei.</p> <p><i>Ar įvertinote Nuostatos poveikį konkurencijos laipsniui rinkoje?</i></p> <p><i>Ar įvertinote Nuostatos poveikį paslaugų kokybei?</i></p> <p><i>Ar įvertinote Nuostatos poveikį vartotojų pasirinkimui?</i></p> <p><i>Ar įvertinote Nuostatos poveikį poveikiui laisvam asmenų ir paslaugų judėjimui Sąjungoje?</i></p> <p><i>Nuostata turėtų būti atsižvelgta į pagrindinį reguliavimo poveikį paslaugų vartotojams. Nors vartotojų apsauga ir profesinės veiklos kokybės užtikrinimas teoriškai galėtų būti naudojami pateisinant daugelį priemonių (visada, jei analizė yra pagrįsta faktais ir yra pakankamai gili), kiti aspektai, pavyzdžiui, reguliavimo poveikis kainoms, konkurencingumas, vartotojų pasirinkimas ar laisvas judėjimas, galėtų tai atsverti.</i></p> <p><i>Pavyzdžiui, reguliuojant priskirtas veiklas, kurioms taikomi specialūs kvalifikacijos reikalavimai, teisės akto projekto rengėjas negali apriboti savo analizės prielaida, kad tai automatiškai pagerins vartotojų apsaugą ir (arba) paslaugų kokybę. Be to, kvalifikacijos reikalavimai, reikalaujantys specifinių įgūdžių įgijimo, nebūtinai užtikrina aukštą proceso ar paslaugų teikimo ar net rezultatų kokybę. Taip</i></p>	<p>Siūloma nuostata siekiama maksimaliai užtikrinti, kad darbo su jaunimu srityje paslaugas teiktų sąžiningi, neturintys galiojančio teistumo arba teistumo už seksualinio pobūdžio nusikaltimus, nepiktnaudžiaujantys alkoholiu, psichotropinėmis, narkotinėmis ar kitomis psichiką veikiančiomis medžiagomis asmenys, taip pat, nebūtų uždraustų organizacijų nariai. Siūlomi neprikaištingos reputacijos reikalavimai aiškiai nustato, kad asmuo, įvykdęs nusižengimą, pagal siūlomą nuostatą ateityje nebegalės vykdyti numatytos veiklos. Toks reglamentavimas padės užtikrinti viešąjį interesą – darbo su jaunimu kokybę Lietuvoje. Siūloma nuostata eliminuoja abejotinos kokybės arba neskaidriai teikiamų paslaugų konkurenciją. Prieš pradėdant veiklą, asmuo pageidaujantis tapti jaunimo darbuotoju, turės pateikti įrodančius dokumentus dėl atitikties neprikaištingai reputacijai.</p> <p>Siūlant šias nuostatas, įvertintas poveikis vartotojų pasirinkimui bei laisvam asmenų ir paslaugų judėjimui Sąjungoje, siekiant darbo su jaunimu kokybės.</p>

<p><i>pat reikėtų atsižvelgti į kitus aspektus, pavyzdžiui, ar toks naujas reguliavimas gali sumažinti rinkoje veikiančių paslaugų teikėjų skaičių ir ar toks paslaugų teikėjų skaičiaus sumažėjimas galėtų neigiamai paveikti paslaugų kokybę, įskaitant paslaugos prieinamumą mažiau pasiturintiems vartotojams dėl sumažėjusio paslaugų teikėjų skaičiaus.</i></p> <p><i>Galiausiai reikėtų atsižvelgti į reguliavimo poveikį laisvam judėjimui tiek išvykstančių, tiek atvykstančių specialistų paslaugų požiūriu. Teisės akto projekto rengėjas turėtų įvertinti, ar/ir kokią įtaką vertinama Nuostata turėtų tarpvalstybiniam ES mobilumui.</i></p>	
<p>5. Galimybę naudoti mažiau ribojančias priemones siekiant viešojo intereso tikslo (pavyzdžiui, mažiau ribojančių priemonių, nei priskirtos veiklos rūšys³, taikymo galimybes, kai siekiama tik apsaugoti vartotojų teises, jei keliama rizika apsiriboja tik asmens, užsiimančio reglamentuojama profesija, ir vartotojo santykiais ir neturi neigiamo poveikio trečiosioms šalims).</p> <p><i>Ar svarstėte galimybę taikyti mažiau ribojančias priemones šiems tikslams pasiekti?</i></p> <p><i>Kai Nuostata pateisinama tik vartotojų apsauga ir kai nustatyta rizika apsiriboja specialisto ir vartotojo santykiais ir todėl neturi neigiamos įtakos trečiosioms šalims, teisės aktų projekto rengėjas turėtų įvertinti, ar jų tikslą būtų</i></p>	<p>Kaip ir minėta, jauni žmonės yra 14-29 metų asmenys ir į šią grupę patenka ir asmenys iki 18 metų, t.y. vaikai. Akcentuotini ir Vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatymo 30 straipsnyje nustatyti darbo su vaikais apribojimai, kurie būtų taikytini ir jaunimo darbuotojams (pagal VTAĮ 30 str. 3 d.). Tačiau jaunimo darbuotojui taikytinas platesnis nepriekaištingos reputacijos reikalavimų sąrašas, atsižvelgiant į aukščiau minėtus argumentus dėl poveikio jauno žmogaus asmenybės raidai.</p>

<p><i>galima pasiekti mažiau ribojančiomis priemonėmis nei priskirti atitinkamas veiklas profesionalams.</i></p> <p><i>Teisės akto projekto rengėjas turėtų palyginti nagrinėjamą Nuostatą ir alternatyvias, mažiau ribojančias priemones, kurios leistų pasiekti tą patį tikslą, tačiau nustatytų mažiau apribojimų.</i></p>	
<p>6. Nuostatos teigiamą ar neigiamą poveikį, būtinumą ir atitiktį siekiamam tikslui, kai ji taikoma su kitais reikalavimais, jau ribojančiais galimybes užsiimti reglamentuojama profesija, tokiais kaip:</p> <p>6.1 priskirtos veiklos rūšys, saugomas profesinis vardas⁷ ar</p> <p>bet kokios kitos formos reglamentavimas, nustatytas reglamentuojamai profesijai;</p> <p>6.2. pareiga vykdyti tęstinį profesinį tobulinimąsi;</p> <p>6.3. atitinkamos profesinės veiklos vykdymo, etikos ar priežiūros taisyklės;</p> <p>6.4. privaloma narystė ar registracija profesinėje organizacijoje ar institucijoje, kai reikalaujama turėti tam tikrą profesinę kvalifikaciją;</p> <p>6.5. kiekybiniai apribojimai, susiję su leidimų užsiimti reglamentuojama profesija skaičiumi, nustatomu mažiausiu ar didžiausiu darbuotojų, vadovų ar konkrečias profesines kvalifikacijas turinčių asmenų skaičiumi;</p>	<p>6.1. Vertinama nuostata su kitais nustatytais reikalavimais užtikrins, kad jaunimo darbuotojas bus visapusiškai susipažinęs teoriškai ir praktiškai su darbo su jaunimu principais, reikalavimais, kokybiniais bei kiekybiniais rodikliais, vykdys veiklą sąžiningai ir kokybiškai. Griežti nepriekaištingos reputacijos reikalavimai yra esminiai, dirbant tiesioginį darbą (atliekant priskirtas veiklas) su jaunais žmonėmis, tarp jų – ir vaikais.</p> <p>6.2. -</p> <p>6.3. Profesinės jaunimo darbuotojų ribos ir etikos standartai yra įtvirtinti darbo su jaunimu įgyvendinamuosiuose teisės aktuose. Aukšti etikos standartai daro įtaką profesijos pripažinimui visuomenėje, paslaugų standartizavimui (vienodi reikalavimai ir vertinimo kriterijai šalyje) ir kokybei, užtikrina, kad jauni žmonės laiku, priimtiniu būdu gaus tinkamas paslaugas.</p> <p>6.4. -</p> <p>6.5. -</p> <p>6.6. -</p> <p>6.7. -</p> <p>6.8. -</p> <p>6.9. -</p> <p>6.10. -</p> <p>6.11. -</p>

⁷ Saugomas profesinis vardas – profesinis vardas, kuriuo norint naudotis profesinėje veikloje ar profesinės veiklos rūšių grupės veikloje pagal įstatymų ar kitų teisės aktų nuostatas tiesiogiai ar netiesiogiai reikalaujama turėti profesinę kvalifikaciją, o naudojantis juo netinkamai taikomos sankcijos. Reikalavimas turėti saugomą profesinį vardą yra profesijos reglamentavimo forma (Nutarimu Nr. 1218 patvirtinto tvarkos aprašo 3 d. 3.2. p.).

6.6. teisės aktuose nustatytos sąlygos dėl juridinio asmens teisinės formos, valdymo, privalomo įmonės akcijų įsigijimo, jų skaičiaus ar balsavimo teisės, kai jos susijusios su leidimu užsiimti reglamentuojama profesija;

6.7. teritoriniai apribojimai, jei valstybės administraciniuose vienetuose nustatomas skirtingas užsiėmimo reglamentuojama profesija teisinis reguliavimas;

6.8. ribojamos bendros galimybės užsiimti reglamentuojama profesija, taip pat ribojimai dėl tam tikrų veiklos rūšių nesuderinamumo;

6.9. draudimas ar kitos asmeninės ar kolektyvinės apsaugos priemonės, susijusios su profesine atsakomybe;

6.10. kalbos mokėjimo, būtino užsiimti reglamentuojama profesija, ir su juo susiję reikalavimai;

6.11. teisės aktuose nustatyti mažiausi ir (arba) didžiausi įkainiai, taikomi paslaugų gavėjui;

6.12. reikalavimai dėl reklamos turinio ar viešinimo būdo, susiję su reglamentuojama profesija.

6.12. -

Paaiškinkite, ar ir kaip vertinate Nuostatos poveikį kartu su kitais esamais reikalavimais? Paaiškinkite, kaip Nuostata, kartu su kitais reikalavimais prisidėtų pasiekti tą patį (-us) tikslą (-us) ir ar ji būtina.

Remiantis ESTT praktika, nacionaliniai teisės aktai turėtų būti vertinami kaip visuma, atsižvelgiant į įvairias atitinkamas taisykles, kuriomis siekiama užtikrinti nurodytą tikslą.

<p><i>Teisės akto projekto rengėjas turėtų atlikti išsamų aplinkybių, kuriomis priimama ir įgyvendinama Nuostata, vertinimą ir visų pirma išnagrinėti naujų ar pakeistų Nuostatų poveikį kartu su kitais reikalavimais, ribojančiais galimybę užsiimti profesine veikla.</i></p>	
<p>7. Profesinės veiklos ar jai priskirtų veiklos rūšių apimtį ir reikalaujamą profesinę kvalifikaciją.</p> <p><i>Paašškinkite, ar ir kaip vertinate profesijai priskirtos veiklos ir reikalaujamos profesinės kvalifikacijos ryšį?</i></p> <p><i>Kuo platesnė priskirtų veiklų sritis, tuo didesnė išimtinė teisė yra suteikta teikti šias paslaugas.</i></p> <p><i>Peržiūrint priskirtas veiklas reikia atsižvelgti į reikalaujamą kvalifikacijos lygį, palyginti su profesijai priskirtų užduočių sudėtingumu (kuo mažiau sudėtingos šios užduotys, tuo mažiau yra pagrindo priskirti šią veiklą). Taip pat reikėtų atsižvelgti į autonomiją ir atsakomybės lygį atliekant tas užduotis (kuo mažiau atsakomybės turi profesionalas, vykdydamas šias užduotis, tuo mažiau yra pagrindo priskirti šią veiklą konkrečiai profesijai).</i></p>	<p>Netaikoma.</p>
<p>8. Atliekamų užduočių sudėtingumą ir reikalavimą, kad jų vykdytojai turėtų atitinkamą profesinę kvalifikaciją, profesinio rengimo ar patirties lygį, pobūdį ar trukmę.</p> <p><i>Ar įvertinate sąsają tarp užduočių sudėtingumo ir reikalaujamos profesinės kvalifikacijos (atsižvelgiant į reikalaujamo rengimo lygį, pobūdį ir trukmę)?</i></p>	<p>Netaikoma</p>

<p>9. Galimybę įgyti profesinę kvalifikaciją alternatyviais būdais.</p> <p><i>Ar apsvarstėte alternatyvias galimybes įgyti reikiamą profesinę kvalifikaciją (pvz., kitas rengimo galimybes arba rengimo ir profesinės patirties derinį ir pan.)?</i></p> <p><i>Kai Nuostata susijusi su kvalifikacijos reikalavimais, šis kriterijus reikalauja, kad būtų įvertintas sistemos lankstumas norint gauti reikiamus įgaliojimus. Kuo daugiau galimybių (būdų) įgyti kvalifikaciją yra, tuo mažiau ribojanti sistema būtų svarstoma.</i></p> <p><i>Nors vien dėl to, kad nėra jokių kitų būdų kvalifikacijai įgyti, Nuostata nebūtų automatiškai neproporcinga, todėl vertinant reikėtų tinkamai įvertinti šį kriterijų, atsižvelgiant į tam tikros profesijos reguliavimo kontekstą.</i></p>	<p>Netaikoma.</p>
<p>10. Atitinkamai profesijai priskirtų veiklos rūšių galimą sutapimą su kitų profesijų veikla.</p> <p><i>Paaškindite, ar ir kaip vertinate galimybę dalintis priskirtomis veiklomis su kitomis profesijomis?</i></p>	<p>Netaikoma.</p>
<p>11. Autonomiškumo lygį, kai reglamentuojama profesija galima užsiimti tik esant kitų kvalifikuotų asmenų priežiūrai ar atsakomybei, atsižvelgiant į teisės aktuose tai profesijai nustatytas priežiūros taisykles.</p> <p><i>Ar įvertinate savarankiškumo laipsnio svarbą užsiimant profesija, taip pat organizacinių ir priežiūros priemonių poveikį (ypač kai veikla vykdoma prižiūrint tinkamai kvalifikuotam specialistui)?</i></p>	<p>Netaikoma.</p>

<p>12. Mokslo ir technologinę plėtrą, kuri gali sumažinti arba padidinti asmenų, užsiimančių reglamentuojama profesija, ir vartotojų turimos informacijos asimetriją.</p> <p><i>Ar atsižvelgėte į mokslo ir technologijų raidą, kuri galėtų veiksmingai sumažinti informacijos asimetriją tarp specialistų ir vartotojų?</i></p> <p><i>Ar įvertinote, kad vartotojams gali kilti sunkumų įvertinant paslaugų teikėjo turimas žinias ar kompetenciją? Kokios priemonės gali tai užtikrinti geriausia?</i></p> <p><i>Ar įvertinote, kad techniniai pasiekimai, esanti informacija internete ar kita informacija sumažina atotrūkį tarp paslaugų teikėjo ir vartotojo?</i></p>	<p>Nepriekaištingos reputacijos reikalavimai yra keliami, siekiant apsaugoti asmenis (tarp jų ir vaikus) ir užtikrinti paslaugų kokybę. Jaunimo darbuotojų paslaugas gaunantiems asmenims dažnai būtų sudėtinga įvertinti nepriekaištingą paslaugų teikėjo reputaciją. Šiuo metu nėra kažkokių viešai prieinamų sąrašų, kur asmenys galėtų pasitikrinti informaciją.</p>
<p>Kai Nuostatos susijusios su sveikatos priežiūros sektoriaus profesijų reglamentavimu ir (arba) turi poveikį paciento saugumui, vertinant proporcingumą atsižvelgiama į tikslą užtikrinti sveikatos apsaugą.</p> <p><i>Jei profesija susijusi su sveikatos priežiūra ir turi poveikį paciento saugumui, turite pateikti informaciją kaip nustatant reikalavimus buvo atsižvelgiama į tikslą užtikrinti sveikatos apsaugą.</i></p>	<p>Netaikoma.</p>
<p>Teisės akto projekto rengėjas įvertina atitiktį Nuostatų, susijusių su laikinai ar kartais teikiamomis paslaugomis pagal Įstatymo II dalį, proporcingumo principui, įskaitant:</p> <p>1) automatinę laikinąją registraciją arba asocijuotą (pro forma) narystę profesinėje organizacijoje ar institucijoje, nurodytą Reglamentuojamų profesinių</p>	<p>1) Netaikoma.</p> <p>2) siekiant vykdyti numatoma veiklą, bus reikalinga pateikti nepriekaištingą reputaciją įrodančius dokumentus.</p> <p>3) Netaikoma.</p>

<p>kvalifikacijų pripažinimo įstatymo 8 straipsnio 1 punkte⁸;</p> <p>2) išankstinę deklaraciją, dokumentus ar kitus reikalavimus, nurodytus Reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo įstatymo 9 straipsnyje;</p> <p>3) reikalavimą paslaugų teikėjui sumokėti mokestį arba atlyginti bet kokias išlaidas, susijusias su profesinės kvalifikacijos pripažinimu ar galimybe užsiimti reglamentuojama profesija.</p> <p><i>Jei siūloma nuostata turi poveikį/yra susijusi su laikinai ir kartais teikiamomis paslaugomis reikalinga įvertinti šios nuostatos atitikimą proporcingumo principui, įvertinant kokią įtaką gali turėti paslaugų teikėjui ir gavėjui laikina paslaugų teikėjo automatinė registracija/narystė profesinėje organizacijoje, išankstinę deklaraciją, pateikiami dokumentai, reikalavimai paslaugų teikėjui sumokėti mokestį ar atlyginti kitas išlaidas, kurios yra susiję su paslaugų teikėjo profesinės kvalifikacijos pripažinimu ar galimybe užsiimti reglamentuojama profesija.</i></p>	
<p>Kiekybiniai/kokybiniai įrodymai</p>	<p>Praktika, valstybėse narėse:</p>

⁸ „Teisėtą įsisteigimą kitoje valstybėje narėje įrodęs paslaugos teikėjas atleidžiamas nuo:

1) narystės arba registracijos profesinėje organizacijoje ar institucijoje, jeigu tai privaloma asmenims, siekiantiems dirbti pagal tą pačią profesiją Lietuvos Respublikoje. Kompetentinga institucija pagal šio įstatymo 7 straipsnio 5 dalį tam tikroms profesijoms ar jų grupėms gali nustatyti automatinės laikinosios registracijos arba asocijuotos (pro forma) narystės tokioje profesinėje organizacijoje ar institucijoje reikalavimus. Tokios registracijos ar narystės reikalavimas negali vilkinti ar kitaip apsunkinti paslaugų teikimo ir sudaryti jokių papildomų išlaidų paslaugos teikėjui. Kompetentinga institucija nusiunčia atitinkamai profesinei organizacijai šio įstatymo 9 straipsnio 1 dalyje nurodytos deklaracijos ir, kai taikytina, šio įstatymo 9 straipsnio 2 dalyje nurodytos atnaujintos deklaracijos kopiją, jeigu profesijos susijusios su visuomenės sveikata ir sauga, kaip nurodyta šio įstatymo 9 straipsnio 8 dalyje, arba jų kvalifikacijos įrodymai automatiškai pripažįstami pagal šio įstatymo III dalies III skyrių, šio įstatymo 9 straipsnio 4 dalyje nurodytų dokumentų kopijas, ir tai sudaro automatinę laikinąją registraciją ar asocijuotą (pro forma) narystę“;

Pateikite visą surinktą svarbią informaciją (pvz., kokybinius ir (arba) kiekybinius įrodymus) apie konkretų Nuostatos poveikį. Kokybiniai ir kiekybiniai įrodymai turėtų pagrįsti argumentus pateiktus vertinant Nuostatą pagal pirmiau nurodytus kriterijus.

Kiekybiniai ir kokybiniai įrodymai gali būti pateikiami ir įvertinant/analizuojant kiekvieną kriterijų atskirai. Tokiu atveju, pateikti kiekybinių ir (arba) kokybinių įrodymų atskirai nėra būtina.

Suomija neturi nepriekaištingos reputacijos apibrėžimo įstatyme, tačiau yra atskiras teisės aktas apibrėžiantis reikalavimus darbo su nepilnamečiais (NB: Unofficial translation (finlex.fi) . Jame nurodyta darbdavio pareiga reikalauti išrašų dėl padarytų nusikaltimų.

Vokiškai kalbanti Belgijos bendruomenė yra išdėsčiusi reikalavimus jaunimo darbuotojams dėl padarytų nusikaltimų projektų konkursuose:

When applying for staff grants for the employment of youth social workers, youth worker assistants or managers, the following decretal condition must be fulfilled:

"They present an extract from the criminal record pursuant to Article 596(2) of the Code of Criminal Procedure that does not include a conviction for a prison sentence of more than six months."

According to Art.14 of the decree, youth organisations can only receive a camp grant if the volunteer youth leaders (i.e. the adult carers of the children) do not have an entry in the criminal record according to Article 596(2) of the Code of Criminal Procedure, which prohibits them, among other things, from caring for minors, which is checked by means of the relevant extract from the criminal record.

Latvija nurodė, kad tokių reikalavimų neturi.

Liuksemburgas nurodė, kad visi dirbantys jaunimo darbuotojais turi pateikti išrašą dėl nusikalstamų veiklų: Article 12 Règlement grand-ducal du 28 janvier 1999 concernant l'accord gouvernemental à accorder aux gestionnaires de services pour jeunes. - Legilux (public.lu). Anglų kalba daugiau informacijos galima rasti čia: <https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/luxembourg/103-support-to-youth-work>.

Malta turi patvirtinusi Jaunimo darbuotojo profesijos aktą (<https://legislation.mt/eli/cap/533/eng/pdf>). Pagal minėtą aktą Jaunimo darbuotojų profesijos taryba (reglamentuota minėtame akte) gali teikti rekomendacijas Jaunimo

ministrui dėl Jaunimo darbuotojo etikos reikalavimų. Minėta taryba gali vykdyti tyrimus susijusius su jaunimo darbuotojo neatitikimu standartams, tokiems kaip profesinis neatitikimas, nekompetencija ir kt. : „For the purposes of the Act, the terms "professional misconduct", "gross negligence", or "incompetence", include the following:

- (a) obtaining a warrant in a deceitful or fraudulent manner;*
- (b) contravention against the Code of Ethics established under this Act;*
- (c) failure to comply with regulations with respect to professional standards or practice;*
- (d) failure to comply with any condition attached to the warrant issued under this Act;*
- (e) assumption of professional competence for which the person is not qualified or the person concerned is not authorised to practise in terms of his warrant;*
- (f) acting in a manner which may be detrimental to the youth work profession;*
- (g) displaying lack of knowledge, skill or judgment in the practice of the profession of youth work or in the carrying out of a duty or obligation undertaken in the practice of youth work.“*

Serbija informavo, kad jie atskiro reguliavimo dėl nepriekaištingos reputacijos neturi, turi tik Jaunimo darbuotojų etikos kodeksą, kuriame kalbama apie moralinius ir darbo principus (<http://www.napor.net/sajt/images/Dokumenta/Etiki-kodeks-u-omladinskom-radu.pdf>.)